

## **Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Solusi Balad Lumampah Bandung**

The Effect of Motivation of Work and Discipline of Employees on Employee Productivity PT. Solusi Balad Lumampah Bandung

<sup>1</sup>Riri Anggriyani, <sup>2</sup>Dudung Abdurrahman

<sup>1,2</sup>Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Bandung,  
Jl. Tamansari No. 1 Bandung 40116

email: <sup>1</sup>ririanggriyani1@gmail.com, <sup>2</sup>abahdar@gmail.com

**Abstract.** The purpose of this research is to know the level of work motivation, discipline of work and productivity of the employees of PT Bandung Lumampah Balad Solutions . As well as to seek influence among the working motivation, discipline work against employee productivity in PT Soluli Balad Lumampah Bandung. This research was carried out in PT Soluli Balad Lumampah Bandung. The research method used is Descriptive Analysis by using path analysis, and mengoperasikan calculations using the SPSS program for windows 20.0. The method used is survey research methods and sampling techniques the sample withdrawal is saturated. Respondents to this study were employees of PT Soluli Balad Lumampah Bandung totalling 36 persons. Results of this research are as follows: 1) the level of employee motivation PT Soluli Balad Lumampah Bandung felt still low with an average 85.2 (45.5%); 2) level employee discipline PT Soluli Balad Lumampah Bandung said already high with average 93.45 (53.2%); 3) the level of employee productivity PT Soluli Balad Lumampah Bandung low with an average of 87.75; 4) Motivated partially positive and significant effect against productivity; 5) Discipline work in a positive and significant effect of partial to productivity; 6) work Motivation and discipline work simultaneously positive and significant effect. The conclusion from this study is there is influence between work motivation and discipline work against employee productivity in PT Soluli Balad Lumampah Bandung.

**Keywords:** Work Motivation, Work Discipline, Work Productivity.

**Abstrak.** Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat motivasi kerja, disiplin kerja dan produktivitas karyawan di PT Solusi Balad Lumampah Bandung. Serta untuk mencari pengaruh antara motivasi kerja, disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Solusi Balad Lumampah Bandung. Penelitian ini dilaksanakan di PT Solusi Balad Lumampah Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah Deskriptif Analisis dengan menggunakan Analisis Jalur, dan mengoperasikan perhitungannya menggunakan program SPSS 20,0 for windows. Metode yang digunakan adalah metode penelitian survey dan teknik penarikan sampel adalah sampling jenuh. Responden penelitian ini adalah karyawan PT Solusi Balad Lumampah Bandung yang berjumlah 36 orang. Hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Tingkat motivasi kerja karyawan PT Solusi Balad Lumampah dirasakan masih rendah dengan rata-rata 85,2 (45,5%); 2) Tingkat disiplin kerja karyawan PT Solusi Balad Lumampah dikatakan sudah tinggi dengan rata-rata 93,45 (53,2%) ; 3) Tingkat produktivitas kerja karyawan PT Solusi Balad Lumampah rendah dengan rata-rata 87,75; 4) Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas ; 5) Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas; 6) Motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT Solusi balad Lumampah Bandung.

**Kata kunci:** Motivasi Kerja , Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja.

### **A. Pendahuluan**

Produktivitas kerja merupakan bagian penting yang harus diperhatikan dalam manajemen sumber daya manusia. Manajer yang sukses harus memiliki kemampuan dalam meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawannya. Keduanya sangat berperan penting dalam menentukan keberlangsungan kegiatan perusahaan. Setiap perusahaan ingin dan berusaha agar setiap karyawannya memiliki produktivitas yang tinggi dalam bekerja, tidak terkecuali PT.Solusi Balad Lumampah Bandung,

Didalam perjalanannya PT.Solusi Balad Lumampah Bandung banyak mengalami tantangan didalam pengelolaan sumber daya manusia, banyak masalah-

masalah yang terlihat jelas terjadi pada PT.Solusi Balad Lumampah Bandung, salah satunya adalah tidak berjalannya standar operasional (SOP) dengan baik, kurangnya komunikasi antar divisi dan buruknya manajemen waktu pada karyawan. Hal tersebut mengakibatkan perusahaan tidak memperoleh hasil yang maksimal dan tidak sesuai dengan harapan perusahaan.

Dari observasi yang telah dilakukan, penjualan paket umroh dijadikan barometer produktivita kerja karyawan PT.Solusi Balad Lumampah Bandung. Hal tersebut dilakukan karena PT.Solusi Balad Lumampah Bandung adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jasa *Tour&Travel* Umroh. Dari hasil observasi tersebut ditemukan telah terjadi penurunan penjualan yang signifikan pada penjualan paket umroh ditahun 2016.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka didapatkan tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui tingkat motivasi kerja pada PT.Solusi Balad Lumampah Bandung?
2. Untuk mengetahui tingkat disiplin kerja pada PT.Solusi Balad Lumampah Bandung?
3. Untuk mengetahui tingkat produktivitas karyawan pada PT. Solusi Balad Lumampah Bandung?
4. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Solusi Balad Lumampah Bandung?
5. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT.Solusi Balad Lumampah Bandung?
6. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan PT.Solusi Balad Lumampah Bandung?

## **B. Landasan Teori**

### **Motivasi**

Menurut Robbins dan Judge (2015:127) menyatakan “motivasi adalah proses yang menjelaskan mengenai kekuatan, arah, dan ketekunan seseorang dalam upaya untuk mencapai tujuan”.

Menurut Frederick Herzberg yang dikutip oleh Hasibuan (2014:228), Herzberg menyatakan bahwa orang dalam melaksanakan pekerjaannya dipengaruhi oleh dua faktor yang merupakan kebutuhan, yaitu:

1. Faktor higienis
2. Faktor motivasi

### **Disiplin Kerja**

Menurut Hasibuan (2010 :193) mengemukakan bahwa “kedisiplinan merupakan fungsi operatif dari manajemen sumber daya manusia yang terpenting karena semakin baik disiplin karyawan, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya”.

Adapun kriteria yang dipakai dalam aspek-aspek disiplin kerja yang dikemukakan oleh Robbins (2005:182) yaitu :

1. Disiplin waktu
2. Disiplin peraturan
3. Disiplin tanggung jawab

### **Produktivitas Karyawan**

Produktivitas adalah ukuran dari kualitas dan kuantitas dari pekerjaan yang telah dikerjakan, dengan mempertimbangkan biaya sumber daya yang digunakan untuk mengerjakan pekerjaan. Ini juga berguna dalam melihat produktivitas sebagai rasio

antara input dan output (Mathis dan Jackson, 2006:81).

Menurut Sutrisno (2011:104) untuk mengukur produktivitas kerja, diperlukan suatu indikator yaitu sebagai berikut :

1. Kemampuan
2. Meningkatkan hasil yang dicapai
3. Semangat kerja
4. Pengembangan diri
5. Mutu
6. Efisiensi

### C. Hasil Penelitian dan Pembahasan

Berikut adalah hasil dari penelitian Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja pada Produktivitas Karyawan pada PT. Solusi Balad Lumampah Bandung.

#### Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas karyawan PT. Solusi Balad Lumampah Bandung

**Tabel 1.** Hasil Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas karyawan PT. Solusi Balad Lumampah Bandung

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	7.405	3.704		1.999	.054
	Motivasi_Kerja	.227	.178	.509	2.277	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  yang didapat adalah sebesar 2,277 dan nilai  $t_{tabel}$  adalah sebesar 2,034 yang berarti nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,277 > 2,034$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ . Artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima itu berarti terdapat pengaruh signifikan antara motivasi kerja ( $X_1$ ) terhadap produktivitas karyawan ( $Y$ ).

#### Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Solusi Balad Lumampah Bandung

**Tabel 2.** Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas karyawan pada PT. Solusi Balad Lumampah Bandung

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	7.405	3.704		1.999	.054
	Disiplin_Kerja	.731	.195	.613	3.744	.001

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Karyawan

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  yang didapat adalah sebesar 3,744 dan nilai  $t_{tabel}$  adalah sebesar 2,034 yang berarti nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $3,744 >$

2,034 dan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ . Artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima itu berarti terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap produktivitas karyawan ( $Y$ ).

### Uji F secara simultan

**Tabel 3.** Hasil Uji Simultan

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	430.647	2	215.324	25.841	.000 <sup>b</sup>
	Residual	274.976	33	8.333		
	Total	705.623	35			

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin\_Kerja, Motivasi\_Kerja

Hasil perhitungan pada tabel anova, menunjukkan nilai  $f_{hitung}$  dengan  $df_1 = 2$  dan  $df_2 = 33$  adalah 25,841 dengan  $sig = 0,000$ . Pengujian dengan membandingkan  $sig = 0,000$  dengan  $\alpha = 5\%$  (0,05) maka  $0,000 < 0,05$  artinya  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Apabila pengujian dengan membandingkan  $f_{hitung} = 25,841 > f_{tabel} = 2,89$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Oleh karena itu dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) terhadap produktivitas karyawan.

### D. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data hasil penelitian mengenai *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja pada PT Solusi Balad Lumampah Bandung* penulis memperoleh kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Penerapan Motivasi Kerja di PT Solusi Balad Lumampah Bandung yang terdiri dari faktor hygiene dan disiplin kerja termasuk dalam kategori *rendah* dengan rata-rata skor sebesar 85,2 dan berada pada garis kontinum 45,5%.
2. Penerapan Disiplin Kerja di PT Solusi Balad Lumampah Bandung yang terdiri dari disiplin waktu, disiplin peraturan dan disiplin tanggung jawab termasuk dalam kategori *rendah* dengan rata-rata skor sebesar 85,11 dan berada pada garis kontinum 45,5%.
3. Produktivitas Karyawan pada PT Solusi Balad Lumampah Bandung yang terdiri dari kemampuan, meningkatkan hasil yang dicapai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu, efisiensi termasuk dalam kategori *rendah* dengan rata-rata skor sebesar 87,75 dan berada pada garis kontinum 47,9%.
4. Hasil penelitian secara statistik menunjukkan terdapat hubungan yang sangat kuat antara motivasi kerja dengan Produktivitas karyawan dengan pengaruh sebesar 25,6%. Hasil uji t menunjukkan bahwa motivasi kerja mempengaruhi produktivitas karyawan secara signifikan.
5. Hasil penelitian secara statistik menunjukkan terdapat hubungan yang sangat kuat antara disiplin kerja dengan produktivitas karyawan dengan pengaruh sebesar 37,5%. Hasil uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan secara signifikan.
6. Motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Karyawan yaitu sebesar 58,7%. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara bersama-sama motivasi kerja dan disiplin kerja mempengaruhi produktivitas karyawan secara signifikan.

## Daftar Pustaka

- Ardana, I Komang dkk, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Graha Ilmu
- Hasibuan, Malayu S.P, (2010), *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mathis,R.L.& J.H. Jackson, 2006, *Human Resources Management : Manajmene Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen. P. dan Mary Coulter. 2005. *Manajemen*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Robbins SP, Timothy AJ. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi Kesepuluh* Jakarta : SalembaEmpat.
- Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta
- Dedi Iskandar ,2014, *Pengaruh Motivasi Karyawan Terhadap Produktivitas Perusahaan Tekstil PT.Unggul Rejo Wasono di Purworejo*.
- Desi Rahmawati , 2013, *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR.Fajar Berlian Tulung Agung*.