

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT.Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta

The Working Environment Influence toward The Employee Performance Productivity on PT.Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta

¹Suci Purnamasari, ²Tasya Aspiranti, ³Nining Koesdiningsih

^{1,2,3}*Manajemen Operasi, Universitas Islam Bandung*

Jl Tamansari No 1 Bandung 40116

email: sucipurnamasari30@yahoo.com

Abstract. This study is the show to find out the level of ability to influence the work environment on employee productivity PT Padi Mandiri Plered Purwakarta. As the writer know that the spirit and enthusiasm of employees in performing their duties is influenced by many factors, among others: the amount of compensation awarded, proper placement, education and training, promotion, transfer and many other factors. If the working environment of the employees who feel their disorders such as poor lighting, stale air and vapor disrupt breathing so it should be every time out for some fresh air, then this could lead to disruption of concentration in carrying out the work. When this incident happened continuously, it will certainly be to the health of those who will eventually be able to lower employee morale. Based on research results using simple linear regression analysis, obtained that the working environment have a significant effect on work productivity with a positive direction, otherwise the worse working environment will have an impact on labor productivity is getting worse anyway with a coefficient of determination of 63.4%.

Keywords: Employee Productivity.

Abstrak. Penelitian ini di tunjukan untuk mengetahui tingkat kemampuan pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT .Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta. Sebagaimana Penulis ketahui bahwa semangat dan kegairahan kerja karyawan dalam melaksanakan tugasnya dipengaruhi oleh banyak faktor antara lain : jumlah kompensasi yang diberikan, penempatan yang tepat, pendidikan dan pelatihan, promosi, mutasi dan banyak faktor lainnya. Jika karyawan yang bekerja dilingkungan tersebut merasakan adanya gangguan seperti penerangan yang buruk, udara yang pengap dan uap yang mengganggu pernafasan sehingga harus tiap kali keluar mencari udara segar, maka hal ini bisa mengakibatkan terganggunya konsentrasi dalam melaksanakan pekerjaan. Bila kejadian ini dialami secara terus-menerus, tentu akan dapat mengakibatkan terganggunya kesehatan mereka yang pada akhirnya akan dapat menurunkan semangat kerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menggunakan analisis regresi linier sederhana, diperoleh bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan arah positif, sebaliknya semakin buruk Lingkungan kerja maka akan berdampak pada Produktivitas kerja yang semakin buruk pula dengan koefisien determinasi sebesar 63.4%.

Kata Kunci: Produktivitas Kerja Karyawan.

A. Pendahuluan

Latar Belakang

Produktivitas adalah jumlah hasil yang dicapai oleh seorang pekerja atau unit faktor produksi lain dalam jangka waktu tertentu. Hal ini tergantung pada perkembangan teknologi, alat-alat produksi, organisasi dan manajemen, syarat-syarat kerja, lingkungan kerja dan faktor-faktor lainnya. Disamping itu peningkatan produktivitas kerja pegawai juga harus diikuti oleh terciptanya lingkungan kerja yang baik dan serasi. Produktivitas kerja yang dimaksud produk dari adanya lingkungan kerja.

PT Padi Perdana Mandiri adalah perusahaan terkemuka yang bergerak dalam bidang produksi genteng, beton dan keramik di wilayah Pleret Purwakarta Jawa Barat. Perusahaan ini senantiasa berusaha meningkatkan jumlah kapasitas produksi secara

konsistem dari tahun ke tahun. Kapastias produksi tentunya erat berkaitan dengan produktifitas karyawan dilingkungan perusahaan.

Diantara berbagai hal yang bisa mempengaruhi produktifitas kerja karyawan adalah lingkungan kerja yang cukup kondusif. Semakin baik lingkungan kerja maka produktifitas kerja diperkirakan akan semakin baik pula begitupun sebaliknya.

Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk menjawab permasalahan yang telah dirumuskan di atas. Secara rinci, tujuan yang ingin dicapai adalah:

1. Untuk mengetahui bagaimana lingkungan kerja PT. Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta
2. Untuk mengetahui gambaran produktivitas kerja karyawan PT. Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta
3. Untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta

B. Landasan Teori

Operasionaliasi Variabel

1. Variabel Independen (X)
Variabel independen dalam penelitian ini adalah Lingkungan kerja.
2. Variabel Dependen (Y)
Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Produktivitas kerja karyawan di PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta

Uji Validitas

Menurut Arikunto (2013:42) mendefinisikan “Validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat-tingkat kevalidan atau kesahihan sesuatu instrumen”. Untuk menguji validitas alat ukur atau instrumen penelitian, terlebih dahulu dicari nilai (harga) korelasi dengan menggunakan Rumus Koefisien Korelasi *Product Moments Pearson* sebagai berikut :

Kriteria pengujian validitas adalah sebagai berikut :

1. Nilai koefisien validitas $> 0,3$ maka pernyataan dinyatakan valid
2. Nilai koefisien validitas $< 0,3$ maka pernyataan dinyatakan tidak valid

Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan teknik Cronbach’s Alpha, adalah koefisien keandalan yang menunjukkan seberapa baik item dalam suatu kumpulan secara positif berkorelasi satusama lain (Sekaran, 2006:177). Berikut merupakan rumus korelasi *Cronbach*

Kriteria pengujian validitas adalah sebagai berikut :

1. Jika r Alpha positif ($r > 0.70$), maka faktor atau variabel tersebut reliabel.
2. Jika r Alpha negatif ($r < 0.70$), maka faktor atau variabel tersebut tidak reliabel.

Analisis Deskriptif

Dalam analisis deskriptif untuk mengetahui gambaran dari masing-masing variabel maka selanjutnya dicari skor dari setiap jawaban responden, untuk memudahkan penilaian/kriteria dari skor tersebut, maka digunakan interval untuk menentukan panjang kelas interval. Menentukan panjang kelas interval digunakan rumus sebagai berikut:

$$\text{Panjang Kelas Interval} = \frac{\text{Rentang}}{\text{BanyakKelas}}$$

Analisis Linier Regresi Sederhana

Dalam penelitian ini, menganalisis data akan menggunakan analisis regresi linier sederhana.

Model Persamaan Regresi Linier sederhana, sebagai berikut:

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + e$$

Uji Normalitas

Menurut Singgih Santoso (2007:393) menjelaskan bahwa dasar pengambilan keputusan bisa dilakukan berdasarkan probabilitas (*Asymtotic Significance*), yaitu:

- Jika probabilitas $> 0,05$ maka distribusi dari populasi adalah normal.
- Jika probabilitas $< 0,05$ maka populasi tidak berdistribusi normal

Pengujian secara visual dapat juga dilakukan dengan metode gambar normal *Probability Plots* dalam program SPSS.

Koefisien Korelasi

Korelasi adalah hubungan searah data penyebab atau yang mempengaruhinya disebut variabel bebas atau variabel independen biasanya dilambangkan dengan huruf X sedangkan data akibat yang dipengaruhi disebut variabel terikat atau variabel dependen biasanya dilambangkan dengan huruf Y.

Menurut Sugiyono (2012:250), Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi adalah sebagai berikut:

Tabel 1. Interpretasi Koefisien Korelasi

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,00 – 0,199	Sangat rendah
0,20 – 0,399	Rendah
0,40 – 0,599	Sedang
0,60 – 0,799	Kuat
0,80 – 1,000	Sangat Kuat

Koefisien Determinasi

Menurut Gujarati (2001:98) dijelaskan bahwa koefisien determinasi (R^2) yaitu angka yang menunjukkan besarnya derajat kemampuan menerangkan variabel bebas terhadap variabel terikat dari fungsi tersebut.

Untuk menguji hal ini digunakan rumus koefisien determinasi sebagai berikut:

$$Kd = r^2 \times 100\%$$

Pengujian Hipotesis (uji t)

Uji statistik t pada intinya menunjukkan seberapa jauh pengaruh satu variabel independen atau variabel penjelas dalam menerangkan variabel dependen (Ghozali 2006:13).

Ho : Lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta

H₁ : Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja

karyawan di PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta

Untuk menguji rumusan hipotesis diatas digunakan uji t dengan rumus:

$$t = \frac{\beta}{Se}$$

Kaidah keputusan:

Tolak H_0 jika $t_{hit} > t_{tabel}$, dan terima H_0 jika $t_{hit} < t_{tabel}$.

C. Hasil dan Pembahasan

PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta". Sampel dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta sebanyak 100 orang. Data yang dianalisis dalam penelitian ini berasal dari data primer. Data primer penelitian ini adalah kuesioner yang disebarakan kepada 100 orang responden. Data yang diperoleh dari hasil kuesioner terdiri dari dua macam, yaitu data responden dan data penelitian.

Hasil Analisis

1. Karakteristik Responden

a. Profil responden berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel 2. Jenis Kelamin Responden

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase
1	Pria	56	56%
2	Wanita	44	44%
Total		100	100%

Sumber: PT Padi Perdana Mandiri Plered (Data diolah 2016)

Hal ini menunjukkan bahwa pegawai yang bekerja PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta didominasi oleh pria, hal ini dikarenakan posisi pada bagian tertentu lebih diminati oleh pria

b. Pendidikan terakhir Responden

Tabel 3. Pendidikan Terakhir Responden

No	<u>Pendidikan Terakhir</u>	<u>Frekuensi</u>	<u>Persentase</u>
1	SMP	11	11%
2	<u>SMA/Sederajat</u>	59	59%
3	<u>Diploma/Sarjana</u>	30	30%
Total		100	100%

Sumber :PT Padi Perdana Mandiri Plered (Data diolah 2016)

Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa pegawai yang bekerja di PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta adalah pegawai yang memiliki pendidikan menengah ke atas

c. Profil Responden berdasarkan Usia

Tabel 4. Profil Responden berdasarkan Usia

No	Usia	Frekuensi	Persentase
1	< 20 Tahun	19	19
2	20 – 30 tahun	47	47
3	> 30 tahun	34	34
Total		100	100%

Sumber : PT Padi Perdana Mandiri Plered (Data diolah 2016)

Dengan demikian maka dapat disimpulkan bahwa pegawai yang bekerja di PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta adalah pegawai yang memiliki usia produktif

Uji Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas

Mengukur tingkat validitas dapat dilakukan dengan cara mengkorelasikan antara skor butir pertanyaan dengan total skor konstruk atau variabel.

Lingkungan kerja lebih besar dari 0.30 sehingga dapat disimpulkan bahwa 14 butir pernyataan pada variabel Lingkungan kerja valid dan layak digunakan sebagai alat ukur variabel tersebut.

Tabel 5. Rekapitulasi Hasil uji validitas Produktivitas kerja

Butir Pernyataan	Indeks validitas	Nilai Kritis	Ket
y1	0.554	0.3	Valid
y2	0.705	0.3	Valid
y3	0.658	0.3	Valid
y4	0.624	0.3	Valid
y5	0.682	0.3	Valid
y6	0.691	0.3	Valid

Pada tabel di atas terlihat bahwa nilai indeks validitas pada masing-masing item pertanyaan mengenai Produktivitas kerja lebih besar dari 0.30 sehingga dapat disimpulkan bahwa 6 butir pernyataan pada variabel Produktivitas kerja valid dan layak digunakan sebagai alat ukur variabel tersebut.

2. Uji Reliabilitas

Tabel 6. Rekapitulasi hasil uji reliabilitas kuesioner penelitian

Variabel	Indeks Reliabilitas	Nilai Kritis	Ket
Lingkungan kerja (X)	0.920	0.70	Reliabel
Produktivitas kerja (Y)	0.860	0.70	Reliabel

Nilai reliabilitas butir pernyataan pada variabel Lingkungan kerja adalah 0.920 sedangkan pada variabel Produktivitas kerja adalah 0.860, kedua variabel yang sedang diteliti lebih besar dari 0,70 hasil ini menunjukkan bahwa butir kuesioner pada kedua variabel andal untuk mengukur variabelnya masing-masing.

3. Analisis Deskriptif

- Jumlah keseluruhan responden adalah 100 orang dan untuk nilai skala pengukuran terbesar adalah 5 sedangkan nilai skala pengukuran terkecil adalah 1.
- Sehingga diperoleh rata-rata skor ideal adalah $5 \times 100 = 500$ dan rata-rata skor terkecil $1 \times 100 = 100$. Adapun nilai persentase terkecil adalah $(100:500) \times 100\% = 20\%$.
- Diperoleh nilai rentang $100\% - 20\% = 80\%$ jika dibagi 5 skala pengukuran akan didapat nilai interval persentase sebesar 16%, maka kategori interpretasi skor dapat dilihat pada tabel dibawah ini

Tabel 7. Kategori Interpretasi Skor

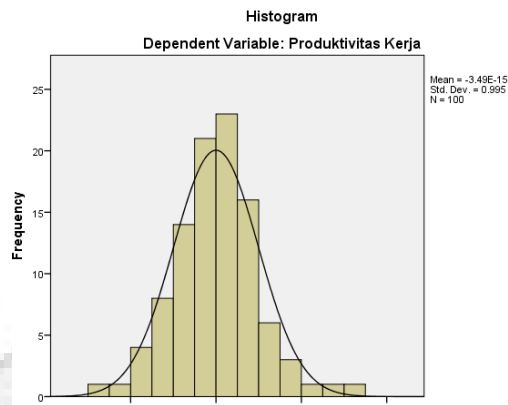
Hasil Perhitungan	Kategori
20% s/d 36%	Sangat Tidak Baik/Sangat Rendah
>36% s/d 52%	Tidak Baik/Rendah
>52% s/d 68%	Cukup/Sedang
>68% s/d 84%	Baik/Tinggi
>84% s/d 100%	Sangat Baik/Sangat Tinggi

Sumber : Data Hasil diolah Peneliti, 2016

Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja

4. Uji Normalitas

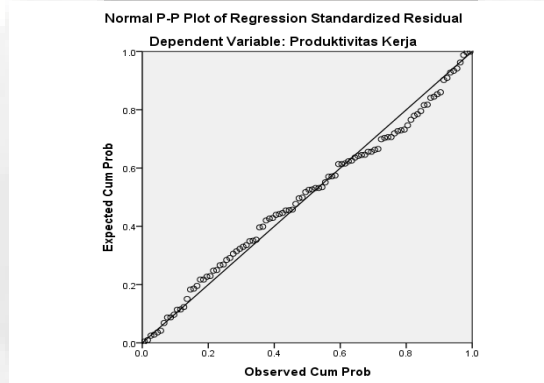
Berdasarkan hasil pengujian menggunakan *software* SPSS, diperoleh hasil uji normalitas dengan menggunakan histogram seperti berikut



Sumber: Data diolah SPSS versi 23.0, 2016

Gambar 1. Uji Normalitas dengan menggunakan Histogram

Metode lain yang digunakan dalam analisis grafik adalah dengan melihat normal probability plot yang membandingkan distribusi kumulatif dari distribusi normal. Jika distribusi data residual normal, maka garis yang akan menggambarkan data sesungguhnya akan mengikuti garis diagonalnya.



Sumber: Data diolah SPSS versi 23.0, 2016

Gambar 2. Uji Normalitas dengan menggunakan PP-Plot

Untuk memperkuat hasil pengujian secara visual yang tersaji pada histogram dan grafik normal probability plot di atas, dapat digunakan uji kolmogorov-smirnov. Apabila nilai probabilitas yang diperoleh lebih besar dari 0,05, dapat disimpulkan bahwa residu dalam model regresi berdistribusi secara normal. Hipotesis yang diuji adalah sebagai berikut

H_0 : Data berdistribusi normal

H_1 : Data tidak berdistribusi normal

$\alpha = 5\%$

Kriteria uji : H_0 ditolak apabila nilai p-value $< \alpha$

Berdasarkan uji Kolmogorov Smirnov terlihat bahwa nilai signifikansi sebesar 0.200 lebih besar dari 0.05. Maka, dapat disimpulkan bahwa data berdistribusi secara normal sehingga model memenuhi salah satu asumsi untuk dilakukan pengujian regresi

5. Model Regresi Sederhana

Analisis ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara

Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja Di PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta

Model regresi yang digunakan adalah:

$$Y = a + bX$$

Dengan menggunakan aplikasi program SPSS versi 23.0 didapat output

Dari tabel di atas didapat nilai konstanta $a = 3.220$ dan nilai koefisien $b = 0.372$. Dengan demikian diperoleh model regresi sebagai berikut:

$$Y = 3.220 + 0.372 X:$$

6. Analisis Korelasi *Product Moment*

Untuk mengetahui hubungan Lingkungan kerja dengan Produktivitas kerja, penulis menggunakan statistik korelasi *Product Moment* dari Person. Dengan menggunakan SPSS 23 diperoleh hasil korelasi *Product Moment* sebagai berikut :

Berdasarkan analisis diatas dapat diketahui bahwa nilai koefisien korelasi sebesar 0,796. Nilai tersebut kemudian diinterpretasikan

7. Analisis Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi digunakan untuk melihat persentase pengaruh yang diberikan oleh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja. Dengan menggunakan rumus $KD = r^2 \times 100\%$ maka diperoleh:

Artinya, pengaruh Lingkungan kerja terhadap Produktivitas kerja sebesar 63.4%, sedangkan 36.6% sisanya merupakan pengaruh dari variabel lainnya yang tidak diamati.

8. Uji t

Uji t digunakan dalam penelitian ini untuk mengetahui tingkat signifikansi pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen (Ghozali, 2005:95). Hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

$H_0: \beta_1 = 0$; Lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas kerja PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta

$H_1: \beta_1 \neq 0$; Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas kerja PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta)

$$\alpha = 0,05$$

Kriteria pengujian:

Tolak H_0 jika $t_{hit} > t_{tabel}$, terima dalam hal lainnya. Atau tolak H_0 jika $p\text{-value} < \alpha$

Dengan menggunakan program SPSS versi 23 didapat *output* sebagai berikut:

Berdasarkan output SPSS diatas, nilai p-value (Sig.) yang diperoleh sebesar 0,000, selain itu diperoleh hasil bahwa nilai thitung adalah sebesar 10.873. sedangkan pada $\alpha = 5\%$ dengan $dk = 98$ diperoleh $t_{tabel} = 1.984$. untuk memperoleh kesimpulan yang lebih jelas maka akan ditampilkan dalam grafik daerah penerimaan dan penolakan Hipotesis sebagai berikut



Sumber: Data diolah SPSS versi 23.0,2016

Gambar 3. Daerah penerimaan dan penolakan hipotesis

Berdasarkan gambar 3 diperoleh bahwa nilai t_{hitung} (13.024) berada di sebelah kanan dari nilai t_{tabel} yaitu 1.984, dengan demikian maka t_{hitung} (13.024) > t_{tabel} (1.984) dan berada dalam daerah penolakan H_0 sehingga H_1 diterima yang artinya bahwa Lingkungan kerja berpengaruh signifikan.

D. Simpulan

Lingkungan kerja PT Padi Perdana Mandiri Plered Purwakarta termasuk dalam kategori cukup baik. sekitar karyawan pada saat bekerja, baik yang berbentuk fisik ataupun non fisik, langsung atau tidak langsung, yang dapat mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya. Berdasarkan hasil penelitian menggunakan analisis regresi linier sederhana, diperoleh bahwa Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas kerja dengan arah positif yang menunjukkan bahwa semakin baik Lingkungan kerja maka akan berdampak pada Produktivitas kerja yang semakin baik pula sebaliknya semakin buruk Lingkungan kerja maka akan berdampak pada Produktivitas kerja yang semakin buruk pula dengan koefisien determinasi sebesar 63.4%

E. Saran

Sebaiknya pihak perusahaan lebih dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dengan memperhatikan penerangan, suhu udara, meminimalisir suara-suara yang mengganggu, keamanan kerja sehingga karyawan menjadi nyaman dalam bekerja dan berdampak pada produktivitas kerja yang semakin baik

Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas objek penelitian dengan menambahkan variabel yang diduga dapat mempengaruhi produktivitas kerja, sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih luas bagi penelitian.

Daftar Pustaka

- Arikunto Suharsimi. 2013. *Prosedur Penelitian*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
 Uma Sekaran. 2006, *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba empat
 Singgih Santoso. 2007, *Statistik parametrik: Konsep dan aplikasi dengan SPSS*, Jakarta: Alex Media komputindo
 Sugiyono Sugiyono. 2016. *Metode penelitian*, Bandung : Alfabeta
 Gujarati 2001. *Ekonomika Dasar*, Jakarta : Erlangga
 Ghozali, 2005. *Analisis Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Undip