

Pengaruh Manajemen K3 terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dalam Situasi *COVID-19* pada PT Uwu Jump Kabupaten Subang

Iqbal Maulana Prayogo, Sri Suwarsi
 Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
 Universitas Islam Bandung
 Bandung, Indonesia
 prayogoiqbal32@gmail.com, srisuwarsi@yahoo.com

Abstract—The COVID-19 pandemic is changing business and work patterns. Likewise, K3 Management and Employee Productivity at PT Uwu Jump, Subang Regency have also experienced changes. The purpose of this study was to determine K3 Management in the Covid 19 Situation at PT Uwu Jump, Subang Regency. Second, to examine how the Work Productivity of employees at PT Uwu Jump, Subang Regency, and third to analyze how the influence of K3 Management on Employee Productivity in the Covid 19 situation. This research was conducted at PT Uwu Jump, Subang Regency which is engaged in knitting materials and was established in 2016. The research method used is in the form of descriptive analysis and verification which data processing uses the help of the SPSS 25 for windows program. The sampling method using the sampling technique used in this study is census sampling. With the number of respondents as many as 40 company employees at PT Uwu Jump, Subang Regency. The independent variable studied in the study was K3 Management, while the dependent variable was Employee Work Productivity. Data collection was carried out using a questionnaire. The results of this study concluded that: 1) The K3 management variable was included in the high category. 2) Employee Work Productivity Variables are included in the very high category. 3) The influence of the K3 Management variable is 28.9%. 4) K3 Management Variables have an influence on Employee Productivity in the Covid 19 Situation at PT Uwu Jump, Subang Regency.

Keywords—K3 Management, Employee Productivity.

Abstrak—Pandemi COVID-19 mengubah pola bisnis dan kerja. Begitu pula dengan Manajemen K3 dan Produktivitas Kerja Karyawan di PT Uwu Jump Kab Subang juga mengalami perubahan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Manajemen K3 Pada Situasi Covid 19 pada PT Uwu Jump Kab Subang. Kedua, mengkaji bagaimana Produktivitas Kerja karyawan pada PT Uwu Jump Kab Subang, dan ketiga menganalisis bagaimana pengaruh Manajemen K3 terhadap Produktivitas Kerja karyawan dalam situasi Covid 19. Penelitian ini dilaksanakan pada PT Uwu Jump Kabupaten Subang yang bergerak dalam bidang bahan rajut dan berdiri pada tahun 2016. Adapun metode penelitian yang digunakan berupa analisis deskriptif dan verifikatif yang pengolahan datanya menggunakan bantuan program SPSS 25 for windows. Metode penarikan sampel menggunakan teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling sensus. Dengan jumlah responden sebanyak 40 orang karyawan perusahaan di PT Uwu Jump Kab Subang. Variabel bebas yang dikaji dalam

penelitian berupa Manajemen K3 sedangkan untuk variabel terikat berupa Produktivitas Kerja Karyawan. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwa: 1) Variabel Manajemen K3 termasuk dalam kategori tinggi. 2) Variabel Produktivitas Kerja Karyawan termasuk dalam kategori sangat tinggi. 3) Pengaruh variabel Manajemen K3 sebesar 28,9%. 4) Variabel Manajemen K3 memiliki pengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dalam Situasi Covid 19 di PT Uwu Jump Kab Subang.

Kata Kunci—Manajemen K3, Produktivitas Kerja Karyawan.

I. PENDAHULUAN

Dampak pandemi Covid-19 terhadap dunia ketenagakerjaan di Indonesia dilihat dari sisi pekerja, pengusaha dan usaha mandiri. Dari sisi pekerja, terjadinya gelombang PHK tenaga kerja dan penurunan pendapatan sebagai akibat terganggunya kegiatan usaha pada sebagian besar sektor. Sebanyak 15,6% pekerja mengalami PHK dan 40% pekerja mengalami penurunan pendapatan, diantaranya sebanyak 7% pendapatan buruh turun sampai 50%. Selain sektor kesehatan, pandemi Covid-19 berdampak terhadap sektor ekonomi khususnya keberlangsungan pekerjaan dan pendapatan. Data Kementerian Ketenagakerjaan per 20 April 2020 mencatat sebanyak 2.084.593 pekerja dari 116.370 perusahaan dirumahkan dan terkena Pemutusan Hubungan Kerja. Hal ini terjadi karena sejumlah perusahaan mengalami penurunan produksi bahkan berhenti berproduksi.

Pada dasarnya Manajemen K3 berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Karyawan seperti yang dikemukakan oleh Andi Adam Saputra: Program K3 berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT PLN (Persero) Cabang Pinrang (2017).

Adapun uraian fakta dilapangan yang tercantum dalam tabel diatas bahwa dimana Karyawan baik dalam Manajemen K3 dalam situasi Covid 19 Pada PT Uwu Jump Kab Subang. Hal ini dilihat dari: 1. Komitmen Manajer terhadap sistem K3 sangat baik sehingga karyawan mematuhi sistem K3 yang ada pada PT Uwu Jump Kab Subang dalam situasi Covid 19, 2. Peraturan & Prosedur

Manajemen K3 baik diterapkan sehingga karyawan mematuhi protocol kesehatan yang ada dalam situasi Covid 19 Pada PT Uwu Jump Kab Subang, 3. Berbagi komunikasi soal pencegahan covid 19 antar karyawan baik dilakukan dalam situasi Covid 19 Pada PT Uwu Jump Kab Subang, 4. Skill dan kreatifitas karyawan dalam bekerja selama covid 19 tinggi dalam situasi Covid 19 Pada PT Uwu Jump Kab Subang, 5. Lingkungan bekerja karyawan bersih dari covid 19 dalam situasi Covid 19 Pada PT Uwu Jump Kab Subang, 6. Keterlibatan karyawan dalam Manajemen K3 sangat baik dalam situasi Covid 19 Pada PT Uwu Jump Kab Subang. *Sumber: Melakukan Survey tahun 2020.* Hal tersebut terjadi dengan baik karena atasan dan karyawan bersama-sama atasi pencegahan Covid 19 dan meningkatkan Produktivitas Kerja selama Covid 19 dilihat dari: 1. Kualitas dan kemampuan bekerja karyawan yang baik selama pandemic dalam situasi Covid 19, 2. Tanggung Jawab dan Meningkatkan Hasil bekerja yang baik dilakukan karyawan dalam situasi Covid 19, 3. Ketepatan Waktu dan Capaian Target karyawan yang baik selama pandemic dalam situasi Covid 19, 4. Reputasi dan Catatan prestasi karyawan yang baik selama pandemic dalam situasi Covid 19, 5. Mana yang harus diperbaiki dan merencanakan target dan pengembangan diri secara sistematis yang dilakukan karyawan baik selama pandemic dalam situasi Covid 19, 6. Kejujuran dan kemauan bekerja yang lebih dari karyawan yang baik selama pandemic dalam situasi Covid 19. *Sumber: Melakukan Survey tahun 2020.*

Tujuan Penelitian dalam penelitian ini, peneliti ingin mengetahui lebih dalam pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan. Adapun tujuan penelitian sebagai berikut:

1. Untuk memperoleh temuan Manajemen K3 dalam situasi Covid 19 Pada PT Uwu Jump Kab Subang.
2. Untuk memperoleh temuan Produktivitas Kerja dalam situasi Covid 19 Pada PT Uwu Jump Kab Subang.
3. Untuk memperoleh temuan Pengaruh Manajemen K3 terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Uwu Jump Kab Subang.

II. LANDASAN TEORI

A. *Manajemen K3*

Setiap perusahaan sewajarnya memiliki strategi memperkecil atau bahkan menghilangkan kejadian kecelakaan dan penyakit kerja di kalangan karyawan sesuai dengan kondisi perusahaan (Ibrahim J.K., 2010:45).

B. *Produktivitas Kerja*

Menurut Sunyoto (2015), secara teknis produktivitas merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai dan keseluruhan sumber daya yang dipergunakan, produktivitas tenaga kerja merupakan persatuan waktu dan sebagai tolak ukur jika ekspansi dan aktivitas dari sikap sumber yang digunakan selama produktivitas berlangsung dengan membandingkan jumlah yang dihasilkan dengan setiap

sumber yang digunakan.

III. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

TABEL 1.

Correlations

		Manajemen K3	Produktivitas Kerja
Manajemen K3	Pearson Correlation	1	.537
	Sig. (2-tailed)		.001
	N	40	40
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	.537	1
	Sig. (2-tailed)	.001	
	N	40	40

Sumber: hasil pengolahan data dengan SPSS 25

Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3) (X) dengan Produktivitas Kerja (Y) sebesar $r = 0,537$, ini berarti terdapat hubungan yang sedang antara Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3) (X) terhadap Produktivitas Kerja (Y). Jika di interpretasikan menurut kriteria dalam (Sugiyono, 2017), maka eratnya korelasi Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3) (X) dengan Produktivitas Karyawan (Y) adalah sedang karena berkisar 0,40 - 0,599.

C. *Hasil Analisis Pengaruh Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada masa pandemi Covid-19 di PT Uwu Jump Kab Subang*

Analisis Pengaruh Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3) Terhadap Produktivitas Kerja

a. Merumuskan Hipotesis

H_0 : Tidak terdapat pengaruh Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3) terhadap Produktivitas Kerja.

H_1 : Terdapat pengaruh Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3) terhadap Produktivitas Kerja.

TABEL 2. Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	6.774	2.054		3.298	.000
Manajemen K3	.518	.146	.537	3.547	.001

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

TABEL 3.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.537 ^a	.289	.266	6.14793

a. Predictors: (Constant), Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3)

Kriteria Uji

Tolak H_0 apabila $nilai\ sig. \leq \alpha$, dengan $\alpha = 5\%$, maka Tolak H_0 apabila $nilai\ sig. \leq 0.05$

Berdasarkan tabel 4.51 Kita peroleh nilai sig regresi parsial untuk variabel Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3) sebesar $0.01 < 0.05$, maka kita menerima H_0 dan menolak H_1 . Artinya terdapat pengaruh antara Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3) terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Uwu Jump Kab Subang.

Dan berdasarkan tabel 4.52 Kita peroleh nilai R Square sebesar 0.289 atau sebesar 28,9% diperoleh dari hasil ($r^2 \times 100\% = 0,289 \times 100\% = 28,9\%$), artinya Manajemen Kesehatan & Keselamatan (K3) memberikan pengaruh sebesar 28,9% terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Uwu Jump Kab Subang. sedangkan sisanya sebesar 71,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk kedalam penelitian ini.

IV. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Manajemen K3 terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Uwu Jump Kab Subang, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Tanggapan responden pelaksanaan Manajemen K3 dapat dikatakan baik. Karena telah mengembangkan enam dimensi Manajemen K3 yaitu: Komitmen Manager Terhadap Sistem K3, Peraturan & prosedur manajemen K3, Komunikasi, Kompetensi pekerja, Lingkungan kerja dan Keterlibatan pekerja dalam manajemen K3. Bahwa secara keseluruhan penerapan Manajemen K3 baik dalam situasi Covid-19 pada PT Uwu Jump Kab Subang.
2. Tanggapan Responden mengenai Produktivitas Kerja dapat dikatakan baik. Karena telah menerapkan enam dimensi Produktivitas Kerja yaitu: Kemampuan/Kompetensi, Tanggung jawab, Efisiensi, Reputasi & Catatan prestasi, Pengembangan & evaluasi diri, dan nilai-nilai pribadi. Bahwa secara keseluruhan mengenai hal produktivitas kerja baik dalam situasi Covid 19 pada PT Uwu Jump Kab Subang.

3. Adanya pengaruh yang signifikan Manajemen K3 Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dalam situasi Covid 19 Pada PT Uwu Jump Kab Subang sebesar 0,289. Hal ini berarti sebesar 28,9% variabel Manajemen K3 terhadap Produktivitas Kerja dan sisanya sebesar 71,1% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Anonimus. 1992. UURI Nomor 23 Tahun 1992 tentang Kesehatan, Jakarta
- [2] Anonimus. 1970. UURI Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, Jakarta
- [3] Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Gelora Aksara Pratama
- [4] Handoko, T. Hani. 2011. Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Edisi Kedua. Cetakan Kedelapan belas. Penerbit BPFE. Yogyakarta.
- [5] Hasibuan, M Sp. 2012. Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ke Tigabelas. Jakarta : Bumi Aksara.
- [6] ILO. Audit Matrix for the ILO Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems (ILO-OSH 2001) / - Labordoc. Switzerland: ILO (International Labour Organisation) ; 2013.
- [7] Kemenkes. Panduan Pencegahan Dan Pengendalian Corona Virus Diseases (Covid-19) Di Tempat Kerja Perkantoran Dan Industri Dalam Mendukung Keberlangsungan Usaha Pada Situasi Pandemi.; 2020
- [8] Mathis. R dan Jackson, J. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salmba empat
- [9] Priyono dan Marnis. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya
- [10] Psp/fra. Lonjakan Drastis Kasus Corona pada Mei 2020. CNN INDONESIA. June 2020.
- [11] SURAT EDARAN NOMOR M/3/HK.04/III/2020 TAHUN 2020 TENTANG PERLINDUNGAN PEKERJA/BURUH DAN KELANGSUNGAN USAHA DALAM RANGKA PENCEGAHAN DAN PENANGGULAN COVID 19, Jakarta
- [12] Sedarmayanti. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT Refika Aditama.
- [13] Shabira Noviani. Analisis Komitmen Pimpinan Terhadap Penerapan Sistem Manajemen K3 (Smk3) Di PT. Krakatau Steel (Persero) Tbk. J Kesehat Masy. 2015;3(3):639-650.
- [14] Sinungan, M. (2009). Produktivitas Apa dan Bagaimana, Jakarta : Bumi Aksara
- [15] Siagian, S.P. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- [16] Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Cetakan Ke-13. Penerbit Alfabeta. Bandung
- [17] Sunyoto, D (2015). Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- [18] Sulistiyani, A.T. dan Rosidah. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- [19] Sukanta, Dessy Agustina Sari, and Anwar Musadad. 2020. "Pelatihan Sistem Manajemen K3 Dan New Normal." Prosiding Seminar Nasional Rekarta 2020-7.
- [20] Widodo, S. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- [21] WHO. Covid-19.; 2020