

Pengaruh *Spiritual Leadership* dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan

(Studi Kasus pada Perusahaan PT. Serena Harsa Utama)

The Effect of Spiritual Leadership and Islamic Work Ethics on Employee Performance
(Case Study of PT. Serena Harsa Utama Company)

¹Muhammad Rizki Pujiawan, ²Sri Suwarsi

*1,2Prodi Ilmu Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Bandung,
Jl. Tamansari No.1 Bandung 40116*

email: ¹rizkipujiawan@gmail.com, ²srisuwarsi@unisba.co.id

Abstract. PT. SERENA HARSA UTAMA is an industrial company mainly engaged in food production that makes meatballs, sausages, smoke beef, burgers, rolades, kebabs, and pepperoni. Not a few employees who began to decline in performance felt that the work he was doing felt heavy. The lack of attention and supervision from leaders in the company makes the employees work not according to the rules and work not optimal. The lack of understanding of the Islamic Work Ethic has an impact on employees' lack of responsibility at work and lack of belief that work is worship to get the pleasure of Allah SWT. This study aims to 1) To know the level of Spiritual Leadership and Islamic Work Ethics in the company PT. Serena Harsa Utama. 2) To find out the level of employee performance in the company PT. Serena Harsa Utama. 3) Analyzing how Spiritual Leadership and Islamic Work Ethics on Employee Performance at PT. Serena Harsa Utama. This study uses descriptive and verification analysis methods and operates the calculations using the SPSS 16.0 program. The variables in this study are Spiritual Leadership, Islamic Work Ethics and Employee Performance. Data collection obtained through observation and questionnaires. This research uses survey research methods, and sampling technique is a sampling method. Respondents are employees of the company PT. Serena Harsa Utama, amounting to 65 people. The results of the study concluded that: 1) Spiritual Leadership at PT. Serena Harsa Utama is in the excellent category. 2) Islamic Work Ethics at PT. Serena Harsa Utama is in the high category. 3) Employee Performance at PT. Serena Harsa Utama is in the very high category. 4) Spiritual Leadership has a positive and significant effect on employee performance partially. 5) Islamic Work Ethic has a positive and significant impact on employee performance partly. 6) Spiritual Leadership and Islamic Work Ethics there are positive and significant effects simultaneously. It can be concluded that there is an influence between Spiritual Leadership and Islamic Work Ethic on employee performance on the employees of the company PT. Serena Harsa Utama.

Keywords: Islamic Work Ethics, Employee Performance, Spiritual Leadership.

Abstrak. PT. SERENA HARSA UTAMA adalah suatu perusahaan industri khususnya bergerak dibidang produksi makanan yang membuat *bakso, Sosis, Smoke Beef, Burger, Rolade, Kebab, dan Papperoni*. Tidak sedikit karyawan yang mulai menurun kinerjanya, merasa bahwa pekerjaan yang dikerjakannya terasa berat. Rendahnya perhatian dan pengawasan dari pemimpin di perusahaan membuat para karyawan bekerja tidak sesuai dengan aturan dan bekerja dengan tidak optimal. Minimnya pemahaman Etos Kerja Islam berdampak kepada kurangnya tanggung jawab karyawan saat bekerja dan kurangnya meyakini bahwa bekerja merupakan ibadah untuk mendapatkan ridh'o Allah SWT. Penelitian ini bertujuan untuk 1) Untuk mengetahui tingkat *Spiritual Leadership* dan Etos Kerja Islam di perusahaan PT. Serena Harsa Utama. 2) Untuk Mengetahui tingkat Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Serena Harsa Utama. 3) Menganalisis bagaimana *Spiritual Leadership* dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan pada perusahaan PT. Serena Harsa Utama. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dan verifikatif dan mengoperasikan menggunakan program SPSS 16.0. Variabel dalam penelitian ini *Spiritual Leadership*, Etos Kerja Islam dan Kinerja Karyawan. Pengumpulan data yang diperoleh melalui observasi dan kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode penelitian survey dan teknik penarikan sampel adalah metode sampling. Responden merupakan karyawan dari perusahaan PT. Serena Harsa Utama yang berjumlah 65 orang. Hasil dari penelitian menyimpulkan bahwa: 1) *Spiritual Leadership* pada PT. Serena Harsa Utama termasuk kategori *baik*. 2) Etos Kerja Islam pada PT. Serena Harsa Utama termasuk kategori *tinggi*. 3) Kinerja Karyawan pada PT. Serena Harsa Utama termasuk kategori *sangat tinggi*. 4) *Spiritual Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial. 5) Etos Kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara parsial. 6) *Spiritual Leadership* dan Etos Kerja Islam terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan. Dapat disimpulkan bahwa

terdapat pengaruh antara *Spiritual Leadership* dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja karyawan pada karyawan perusahaan PT. Serena Harsa Utama.

Kata kunci: Etos Kerja Islam, Kinerja Karyawan, *Spiritual Leadership*.

A. Pendahuluan

Sumber daya manusia (SDM) salah satu hal terpenting dalam proses berlangsungnya aktivitas sebuah organisasi atau suatu perusahaan. Salah satu permasalahan yang ada pada sumber daya manusia pada umumnya pada saat ini adalah rendahnya perhatian perusahaan terhadap kinerja karyawan.

Dengan memiliki karyawan atau pekerja yang memiliki kinerja mumpuni maka operasional atau pekerjaan organisasi dapat berjalan dengan efektif. Kinerja karyawan sesuatu hal yang dicapai atau diberikan karyawan kepada organisasi secara kualitas dan kuantitas. Namun kinerja karyawan memiliki faktor yang dapat membantu meningkatkan dari hasil kerjanya yaitu gaya kepemimpinan yang diberikan oleh para pemimpin dan juga etos kerja dimiliki karyawan.

Kepemimpinan memiliki daya tarik sendiri, dimana gaya kepemimpinan yang di bentuk oleh spiritualitas akan memiliki keunggulan. Menurut Thayib et al., (2013:41) menyatakan bahwa "*Spiritual Leadership* merupakan pembentukan nilai, sikap, dan kepuasan untuk dapat memotivasi diri sendiri dan orang lain secara motivasi intrinstik agar mendapatkan kelangsungan hidup spiritual melalui panggilan untuk individu dan kelompok". Sebagai pemimpin harus memiliki jiwa kepemimpinan yang mampu mendorong karyawan lebih semangat dan memberikan prinsip terhadap kinerja karyawan baik di tempat kerja atau dalam lingkungan masyarakat.

Terdapat beberapa hal yang perlu kita perhatikan selain dari

Spiritual Leadership yang memungkinkan berdampak terhadap kinerja salah satunya Etos Kerja Islam. Etos Kerja Islam merupakan pemberian nilai tambah yang berguna untuk individu dan individu lainnya. Suatu Insan yang bekerja dengan memeras keringat dan tenaga dengan membanting tulang untuk keluarga dan ibadah akan dicintai oleh Allah SWT dan Rasulullah SAW. Etos kerja Islam merupakan sesuatu cerminan seorang muslim dengan menunjukkan keahliannya untuk mengaplikasikan dirinya sebagai hamba Allah, yang menghasilkan pekerjaan dengan baik dan bermanfaat untuk semua berdasarkan pedoman Islam.

PT. SERENA HARSA UTAMA adalah suatu perusahaan industri khususnya bergerak dibidang produksi makanan yang membuat *bakso, Sosis, Smoke Beef, Burger, Rolade, Kebab, dan Papperoni*. Produk yang dihasilkan dari perusahaan ini sudah memiliki sertifikat khusus untuk produk Bakso seperti HACCP dan sudah berijin edar BPOM lalu sudah memiliki label Halal dan menerapkan sistem jaminan halal. PT. Serena Harsa Utama berupaya untuk mencapai tujuannya menjadi perusahaan yang dapat mensejahterakan karyawan maupun anggotanya.

Tidak sedikit karyawan yang mulai menurun kerjanya, merasa bahwa pekerjaan yang dikerjakannya terasa berat. Rendahnya perhatian dan pengawasan dari pemimpin di perusahaan membuat para karyawan bekerja tidak sesuai dengan aturan dan bekerja dengan tidak optimal. Minimnya pemahaman Etos Kerja Islam berdampak kepada kurangnya tanggung jawab karyawan saat bekerja

dan meyakini bahwa bekerja merupakan ibadah untuk mendapatkan ridh'o Allah SWT. Dalam hal ini juga memungkinkan bahwa pimpinan perusahaan belum mampu menggambarkan sosok pemimpin yang diinginkan oleh karyawan dan karyawanpun belum memiliki etos kerja yang baik sehingga mengakibatkan penurunan kinerja karyawan.

Dari latar belakang yang telah diuraikan, maka peneliti memiliki rumusan masalah sebagai berikut: "Bagaimana pengaruh *Spiritual Leadership* dan Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan di tempat kerja PT. Serena Harsa Utama?"

B. Landasan Teori

Spiritual Leadership

Menurut Thayib et al., (2013:41) menyatakan bahwa "*Spiritual Leadership* merupakan kepemimpinan yang membutuhkan motivasi dari diri sendiri dan untuk memotivasi orang lain secara *intrinsic motivation* sehingga mendapatkan rasa *spiritual survival* dalam membentuk nilai, sikap, dan kepuasan". Pemimpin yang memiliki *spiritual leadership* memiliki tanggung jawab yang lebih dalam mengajak atau merangkul orang lain untuk mencapai tujuan akhir bersama-sama dan menjadi pemimpin yang sesuai dengan harapan karyawan lainnya.

Etos Kerja Islam

Menurut Tasmara (2002) menyatakan bahwa "Dengan mengerahkan segala aset, pikiran, dan zikirnya dengan kesungguhan agar mendapatkan arti sebagai hamba Allah SWT yang harus menaklukkan dunia dan amenablekan dirinya sebagai insan yang terbaik (*khairul ummah*)". Etos kerja didalam pengertian islam menjelaskan bahwa sesuatu yang

dikerjakan dengan sungguh-sungguh dengan memberikan semua keahlian dan semua yang kita miliki hanya untuk mendapatkan ridho dari Allah SWT sebagai bentuk bahwa seorang insan menempatkan dirinya sebagian dari seseorang yang memiliki nilai lebih dan bekerja secara maksimal.

Kinerja Karyawan

Kinerja karyawan merupakan faktor terpenting bagi sebuah perusahaan, karena merupakan hasil output dari karyawan dalam menjalankan sebuah tugas yang diberikan oleh perusahaan dalam jangka periode yang sudah ditentukan. Menurut Harnoko (2011) menyatakan bahwa "sejauh mana karyawan telah melaksanakan strategi organisasi (pekerjaan), baik secara individu maupun memperhatikan kompetensi yang dinyatakan relevan bagi organisasi".

C. Hasil Penelitian dan Pembahasan

Uji-T Pengaruh Variabel *Spiritual Leadership* Terhadap Kinerja Karyawan.

Coefficients ^a						
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
(Constant)	2.383	.305			7.816	.000
1 Spiritual Leadership	.246	.103	.426		2.396	.020

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Sumber: Data Penelitian yang Sudah Diolah, 2019.

Tabel di atas menunjukkan nilai sebesar 2.396 yang berarti adanya pengaruh positif signifikan antara variabel *spiritual leadership* terhadap kinerja karyawan.

Uji-T Pengaruh Variabel Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3.394	.378		8.979	.000
1 Etos_kerja_Islam	.100	.126	.470	2.793	.001

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Sumber: Data Penelitian yang Sudah Diolah, 2019.

Tabel di atas menunjukkan nilai sebesar 2.793 yang berarti adanya pengaruh positif signifikan antara variabel etos kerja islam terhadap kinerja karyawan.

Uji-F Pengaruh *Spiritual Leadership* Dan Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.580	2	.790	3.902	.042 ^a
	Residual	15.797	62	.255		
	Total	17.377	64			

a. Predictors: (Constant), Etos_kerja_Islam, Spiritual_Leadership
 b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

Sumber: Data Penelitian yang Sudah Diolah, 2019.

Dari hasil yang sudah diolah oleh peneliti, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari *spiritual leadership* dan etos kerja islam secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan.

D. Kesimpulan

Peneliti menyimpulkan beberapa hasil penelitian sebagai berikut:

1. Tingkat *spiritual leadership* pada PT. Serena Harsa Utama termasuk ke dalam kategori Baik. Dikethau bahwa hasil *spiritual leadeship* pada dimensi Hope/Faith (harapan/keyakinan) dinilai lebih baik dibandingkan dengan dimensi Altruistic Love (cinta altruistik), dan Vision (visi)..
2. Tingkat Etos Kerja Islam di perusahaan PT. Serena Harsa Utama termasuk ke dalam kategori Tinggi. Artinya Etos Kerja Islam dinilai tinggi dilihat dari dimensi *Ukhrawi* yaitu terdapat indikator yang bernilai tinggi dibandingkan dengan dimensi Duniawi, hal ini berarti bahwa para karyawan memiliki tingkat keyakinan bekerja adalah sebagai ibadah dan untuk mendapatkan ridh'o Allah SWT lalu tingkat karyawan memiliki ketulusan dalam melakukan pekerjaan dan dalam menghadapi beban pekerjaan dengan baik/tinggi.
3. Tingkat Kinerja Karyawan di PT. Serena Harsa Utama merupakan salah satu variabel yang termasuk kategori Sangat Tinggi. Artinya kinerja karyawan bernilai sangat tinggi terlihat dari dimensi Kualitas kerja karyawan yang memiliki nilai lebih tinggi dibandingkan

- dengan dimensi lainnya.
4. Terdapat pengaruh positif signifikan antara *Spiritual Leadership* terhadap Kinerja Karyawan
 5. Terdapat pengaruh positif signifikan antara Etos Kerja Islam terhadap Kinerja Karyawan.
 6. Terdapat pengaruh positif signifikan antara *Spiritual Leadership* Dan Etos Kerja Islam secara bersamaan (simultan) terhadap Kinerja Karyawan.

E. Saran

1. Perlunya perhatian bagi para pemimpin terhadap *spiritual leadership* terlebih pada dimensi *altruistic love* yaitu tingkat kemampuan pimpinan dalam menjunjung tinggi kejujuran agar tertanam dalam karyawan diperusahaan untuk bersikap jujur dalam melakukan pekerjaan.
2. Perlunya perhatian dari perusahaan terutama pada dimensi Duniawi di variabel Etos Kerja Islam, terlebih pada indikator tingkat tanggung jawab karyawan terhadap suatu pekerjaan karena bernilai cukup. Maka dengan meningkatkan nilai tanggung jawab pada dimensi duniawi, para karyawan akan memiliki tanggung jawab yang lebih pada semua pekerjaan yang dikerjakan karena para karyawan memiliki kepercayaan bahwa semua yang dikerjakan di dunia akan dipertanggung jawabkan di hari akhir nanti.
3. Perusahaan harus memiliki program seperti bentuk training, konseling, atau pertemuan rutin untuk memperbaiki permasalahan seperti di atas.

4. Bagi para peneliti lainnya, dapat mengembangkan penelitian tentang *spiritual leadership* dan etos kerja islam ini jauh lebih baik lagi melihat dari kekurangan dalam penelitian ini, karena mengingat *spiritual leadership* dan etos kerja islam itu sangatlah penting bagi para pemimpin perusahaan dan karyawan di perusahaan. Maka disarankan untuk memperkaya penelitian yang sudah ada dengan memilih objek perusahaan yang memiliki visi dan misi islam dan perusahaan yang jauh lebih besar.

Daftar Pustaka

- A. M. Lilik Agung. 2010. *Spiritual Leadership : Kiat Sukses Membangun Bisnis Unggul*. Bisnis Indonesia: Jakarta.
- Bachrun, Saifuddin dkk. 2014. *Buku Induk Manajemen SDM- Human Capital Syariah*. Lazis Dewan Da'wah Islamiyah Indoneisa: Jakarta.
- Bintaro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gava Media: Malang
- Fry, L. W., Cohen. P. Melanie. 2009. *Spiritual leadership as a paradigm for organizational transformation and recorery from extended work hours cultures*. Journal of Business Ethics.
- Harnoko, Latif. 2011. *Talent Management Implementation*. Jakarta : Penerbit PPM. Jalal, Octa Melia. 2011. *Talent Management Implementation*. Jakarta : Penerbit PPM.
- Sedarmayanti. 2008. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju: Bandung

- Tasmara, Toto K.H. 2002.
Membudayakan Etos Kerja Islam. Penerbit. Gema Insani:
Jakarta
- Thayib., Christiananta, B., Sulasmi., S.,
dan Eliyana, A. 2013.
“Pengaruh *Spiritual Leadership, Stres Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Dan Prestasi Kerja Social Worker*”, *Jurnal Bimbingan dan Konseling Islam*, Vol. 03, No. 01, Hal.1-16.