

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung

Effect of work environment and work discipline on the performance of employees of PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung.

¹Viren Muhamad Setiawan, ²Dudung Abdurahman

^{1,2}*Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Bandung,
Jl. Tamansari No. 1 Bandung 40116*

email: ¹virenmuhamad@gmail.com, ²abahdar@gmail.com

Abstract. Employee work is an important factor in the company, because it can determine whether or not a company develops. The work environment can affect every employee in a company. A good environment can improve employee performance. The right environment or the right person in the right place and work environment and work discipline when combined can produce good employee performance for the company. The purpose of this study was to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung partially or simultaneously. And 30 respondents were taken. The research method uses descriptive analysis and verification that data processing uses the help of SPSS 23 for Windows. The results of the research that has been done found that the work environment and work discipline have a positive and significant influence on employee performance. To improve the performance of PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung can be done by conditioning the work environment and improving work discipline so that employees work more enthusiastically doing their assignments

Keyword: Effect of work environment and work discipline on the performance of employee

Abstrak. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam perusahaan, karena dapat menentukan berkembang tidaknya suatu perusahaan. Lingkungan kerja dapat mempengaruhi setiap karyawan yang ada dalam suatu perusahaan. Lingkungan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan. Lingkungan yang sesuai atau orang yang tepat pada tempat yang tepat serta lingkungan kerja dan disiplin kerja bila dikombinasikan dapat menghasilkan kinerja karyawan yang baik untuk perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung secara parsial maupun simultan. Dan di ambil 30 responden. Metode penelitian menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif yang pengolahan datanya menggunakan bantuan program SPSS 23 *for windows*. Hasil penelitian yang telah dilakukan didapati bahwa Lingkungan kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk meningkatkan kinerja PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung dapat dilakukan dengan mengkondisikan lingkungan kerja dan meningkatkan disiplin kerja sehingga karyawan bekerja lebih bersemangat mengerjakan tugas tugasnya.

Kata Kunci: lingkungan kerja dan disiplin kerja, kinerja karyawan

A. Pendahuluan

Setiap perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Kemampuan karyawan tercermin dari kinerja. Kinerja dikemukakan oleh Mangkunegara (2005:97) menjelaskan bahwa istilah kinerja berasal dari kata job performance, yaitu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai

seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal. Untuk mengukur hasil kerja karyawan secara kualitas dan kuantitasnya melaksanakan tugas bisa dilihat dari kinerja karyawan itu sendiri. Apabila hasil kerja yang dilakukannya memenuhi target, berarti karyawan tersebut bisa memenuhi tanggung jawab yang telah

dilimpahkan oleh perusahaan kepadanya dan perlu dipertahankan.

Lingkungan kerja merupakan segala sesuatu yang ada disekitar karyawan yang dapat mempengaruhi kinerja organisasi dalam menjalankan tugas-tugasnya. Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar para pekerjaan dan yang dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas tugas yang dibebankan (Alex S. Niti Semito 1982:183). Kondisi lingkungan kerja yang kondusif dapat mempengaruhi karyawan lebih fokus dalam bekerja dan menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan padanya.

Selain itu, peneliti juga mengidentifikasi aspek lain dari sumber daya manusia yang tidak kalah pentingnya yaitu disiplin kerja, Terkait arti penting disiplin kerja merupakan upaya pengaturan waktu dalam bekerja yang dilakukan secara teratur dengan mengembangkan dan mengikuti aturan kerja yang ada (Wardana, 2008: 20). Disiplin kerja yang sering menjadi kendala jalannya perusahaan yaitu karyawan seringkali datang lewat dari waktu yang ditetapkan perusahaan, karyawan pulang kerja sebelum waktu yang ditetapkan perusahaan dan karyawan tidak dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan dalam hal disiplin kerja. Diharapkan perusahaan lebih meningkatkan kinerja karyawan dalam hal disiplin kerja.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka secara terperinci masalah yang akan diteliti adalah lingkungan kerja dan disiplin kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Maka rumusan masalah yang diidentifikasi dalam masalah ini adalah :

1. Bagaimana Lingkungan kerja di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung ?

2. Bagaimana Disiplin kerja di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung ?
3. Bagaimana Kinerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung ?
4. Bagaimana pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung ?
5. Bagaimana pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung ?
6. Bagaimana pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung ?

B. Landasan Teori

Lingkungan kerja

Lingkungan kerja merupakan suatu tempat yang terdapat sejumlah kelompok dimana di dalamnya terdapat beberapa fasilitas pendukung untuk Mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan visi dan misi perusahaan. (Sedarmayanti 2013:23).

Disiplin kerja

Menurut Handoko (2001:208), “Disiplin adalah kegiatan manajemen untuk menjalankan standar-standar organisasional. Hal ini berarti disiplin menjadi acuan bagi organisasi dalam menentukan standar-standar yang dilakukan di organisasi yang lebih baik.”

Kinerja Karyawan

Menurut Mathis dan Jackson (2006:78), kinerja karyawan adalah kontribusi yang diberikan karyawan kepada perusahaan yang dapat diidentifikasi dari hasil kerja karyawan. kinerja para karyawan individual adalah faktor yang

mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.

C. Hasil Penelitian Dan Pembahasan

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

diperoleh adalah H0 ditolak atau H1 diterima maka dapat disimpulkan Terdapat pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan

Tabel 1. Uji-F Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	407.328	2	203.664	44.717	.000 ^b
	Residual	122.972	27	4.555		
	Total	530.300	29			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

Sumber: *IBM SPSS Statistics 23*

Berdasarkan tabel di atas diperoleh Fhitung sebesar 44.717 dengan nilai Sig sebesar 0,000. Hal tersebut menunjukkan bahwa Fhitung lebih besar dari Ftabel 3,35 ($44.717 > 3,35$) dan nilai Sig lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Oleh karena itu,

berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Besar pengaruh dapat dilihat dari tabel di bawah ini :

Besar pengaruh media lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan berdasarkan tabel 2 berkisar 76,8% dan

Tabel 2 Deskripsi Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.876 ^a	.768	.751	2.13413	.768	44.717	2	27	.000

kesimpulan dari hasil yang

sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

D. Kesimpulan

Pengaruh Berdasarkan data yang telah diolah, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) di Bandung dan memiliki pengaruh sebesar 73.7% Berdasarkan data yang telah diolah, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) di Bandung dan memiliki pengaruh sebesar 66.3%.

Berdasarkan data yang telah diolah lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) di Bandung dan memiliki pengaruh sebesar 76.8%

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) memiliki pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y). Dari kedua variabel tersebut diketahui bahwa variabel lingkungan kerja (X1) memiliki pengaruh yang paling besar terhadap kinerja karyawan sebesar 73.7% sedangkan untuk variabel disiplin kerja (X2) mempengaruhi sebesar 66.3%. Pengaruh dari kedua variabel lingkungan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 76,8%. Sisanya dipengaruhi oleh variabel lain.

E. Saran

Memperhatikan adanya beberapa kesimpulan yang telah disampaikan maka bagi penelitian selanjutnya perlu memperhatikan beberapa saran berikut ini:

1. Lingkungan kerja di PT. Pos Indonesia (Persero) di Bandung secara keseluruhan sudah cukup baik, namun ada beberapa fasilitas bagi karyawan yang di rasa harus

di tingkatkan, seperti pewarnaan dinding di ruang kerja sepertinya memerlukan pengecatan kembali.

2. Dari hasil penelitian ini, dapat diketahui bahwa variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan. Namun hal ini masih kurang dimaksimalkan oleh PT. Pos Indonesia (Persero) di Bandung. Oleh karena itu diharapkan untuk terus meningkatkan kualitas lingkungan kerja. Hal ini dapat dilakukan terus menerus dengan meningkatkan fasilitas sarana dan prasarana untuk memotivasi karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
3. Bagi peneliti yang tertarik melakukan penelitian sejenis diharapkan untuk mengobservasi dan mengeksplorasi lebih jauh mengenai permasalahan-permasalahan yang terdapat pada PT. Pos Indonesia (Persero) di Bandung khususnya dan objek lain pada umumnya dengan menambahkan variabel lain yang memengaruhi kinerja karyawan. Agar menjadi masukan untuk PT. Pos Indonesia (Persero) di Bandung, untuk memperhatikan variabel-variabel lain selain lingkungan kerja dan disiplin kerja.

Daftar Pustaka

- Andrew M.C. Mamesah, Lotje Kawet, Victor P.K. Lengkong. 2016. Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada LPP RRI Manado.
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Mathis, dan Jackson. 2006. Manajemen

- Sumber Daya Manusia. Edisi pertama, Cetakan Pertama. Yogyakarta: Salemba Empat.
- Rivai. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabeta.
- Sedarmayanti. 2013. Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja, Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi atau Kaitan Antara Manusia dan Lingkungan Kerjanya. Cetakan Pertama. Bandung: Penerbit Mandar Maju.