

## **Pengaruh Tindakan Supervisi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Gits Indonesia**

Influence Of Supervision Actions And Organizational Culturwe Of Employee Performance Pt. Gits Indonesia

<sup>1</sup>Risty Dwi Meisintha, <sup>2</sup>Sri Suwarsi, <sup>3</sup>Dudung Abdurrahman

<sup>1,2,3</sup>*Prodi Ekonomi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Bandung*

*Jln. Tamansari No. 1 40116*

*email: Ristydwimeisintha@gmail.com*

**Abstract.** This study aims to determine (1) how the level of supervision actions in PT.Gits Indonesia, (2) how organizational culture in PT.Gits Indonesia, (3) how employee performance in PT.Gits Indonesia, (4) how the influence of supervision actions against employee performance, (5) how the influence of organizational culture on employee performance, (6) how the influence of supervision actions and organizational culture on employee performance. The research method used in this research is descriptive verification. Data collection techniques in this study by doing questionnaires, interviews and collection of documents relating to research. Data analysis was used by using validity and reliability test, simple linear regression, multiple linear regression, t-test and F test. The results of this study were (1) the respondents' responses regarding the supervisory actions were in the high category (2) the respondents' responses on organizational culture were in the medium category (3) the respondents' responses on employee performance were in high category (4) partial hypothesis test result a significant influence between the actions of supervision on employee performance (5) hypothesis test results partially there is a significant influence between organizational culture on employee performance (6) hypothesis test results simultaneously there is a significant influence between supervision actions and organizational culture on employee performance.

**Keywords:** Supervision Measures, Organizational Culture, Employee Performance.

**Abstrak.** Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1)bagaimana tingkat tindakan supervisi pada PT.Gits Indonesia, (2)bagaimana budaya organisasi pada PT.Gits Indonesia, (3)bagaimana kinerja karyawan pada PT.Gits Indonesia, (4)bagaimana pengaruh tindakan supervisi terhadap kinerja karyawan, (5)bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, (6)bagaimana pengaruh tindakan supervisi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini deskriptif verifikatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini dengan melakukan kuisioner, wawancara dan pengumpulan dokumen-dokumen yang berkaitan dengan penelitian. Analisis data yang digunakan dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas, regresi linier sederhana, regresi linier berganda, uji-t dan uji F.

**Keywords:** Tingkat Tindakan Supervisi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

### **A. Pendahuluan**

#### **Latar Belakang**

Manusia adalah makhluk sosial yang berarti manusia dalam kehidupannya perlu berinteraksi dengan orang lain. Setiap manusia tentunya memiliki tujuan hidup yang beraneka ragam, dan akhirnya setiap orang yang memiliki tujuan yang sama saling berinteraksi satu sama lain untuk mencapai tujuan itu bersama untuk mempermudah pencapaian tujuan, inilah yang di sebut dengan proses pembentukan kelompok atau organisasi.

1. Untuk mengetahui tindakan supervisi pada PT. Gits Indonesia
2. Untuk Mengetahui budaya organisasi pada PT. Gits Indonesia
3. Untuk mengetahui kinerja karyawan pada PT. Gits Indonesia
4. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh tindakan supervisi terhadap kinerja karyawan pada PT. Gits Indonesia

5. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh tindakan supervisi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Gits Indonesia

## B. Tinjauan Pustaka

### Manajemen

Dalam setiap melaksanakan kegiatan produksi diperlukan manajemen yang berguna untuk menerapkan keputusan-keputusan dalam upaya mengatur dan mengkoordinasikan penggunaan sumber-sumber daya dalam proses produksi untuk mencapai tujuan organisasi.

Pengertian manajemen menurut James AF Stoner dalam T. Hari Handoko (2003:8), adalah sebagai berikut: "Suatu proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan dan pengawasan usaha-usaha para anggota organisasi dan penggunaan sumber daya organisasi lainnya agar mencapai tujuan yang telah ditetapkan".

Menurut Manullang (2001:3) menyatakan bahwa: "Manajemen adalah kegiatan atau usaha yang dilakukan untuk mencapai tujuan dengan menggunakan atau mengkoordinasikan kegiatan-kegiatan orang lain".

### C. Hasil Penelitian dan Pembahasan

**Tabel 1.** Uji t Pengaruh Tindakan Supervisi terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.766	6.653		1.919	.061
	Tindakan_supervisi	.717	.146	.579	4.919	.000

**Tabel 2.** Koefisien Determinasi Variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.490 <sup>a</sup>	.240	.224	5.82635

a. Predictors: (Constant), Budaya\_organisasi

**Tabel 3.** Regresi Linier Sederhana Variabel Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.448	5.916		3.794	.000
	Budaya_organisasi	.303	.078	.490	3.896	.000

a. Dependent Variable: Kinerja\_karyawan

**Tabel 4.** Uji t Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	22.448	5.916		3.794	.000
	Budaya_organisasi	.303	.078	.490	3.896	.000

a. Dependent Variable: Kinerja\_karyawan

**Tabel 5.** Regresi Linier Berganda Variabel Tindakan Supervisi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.129	7.039		.018	.985
	Tindakan_supervisi	.609	.135	.492	4.503	.000
	Budaya_organisasi	.233	.068	.376	3.446	.001

a. Dependent Variable: Kinerja\_karyawan

Hasil analisis regresi linier berganda diatas diperoleh nilai constant sebesar -0,129. Nilai koefisien arah garis (b<sub>1</sub>) untuk X<sub>1</sub> sebesar 0.609, nilai

**Tabel 6.** Koefisien Determinasi Variabel Tindakan Supervisi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

**Model Summary**

Mode	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.685 <sup>a</sup>	.469	.447	4.92140

a. Predictors: (Constant), Budaya\_organisasi, Tindakan\_supervisi

**Tabel 7.** Uji F Pengaruh Tindakan Supervisi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1006.468	2	503.234	20.777	.000 <sup>b</sup>
	Residual	1138.350	47	24.220		
	Total	2144.818	49			

#### D. Kesimpulan

Pada bab ini peneliti akan menyajikan kesimpulan dan saran dari penelitian yang telah dilakukan.

Berdasarkan analisis dari variabel-variabel penelitian serta pengujian hipotesis peneliti membuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Tanggapan responden tentang tingkat tindakan supervisi pada PT. Gits Indonesia dapat kategorikan tinggi, hal ini dapat dilihat dari beberapa dimensi yang bernilai tinggi diantaranya dari dimensi manfaat supervisi dan karakteristik supervisi. Sedangkan dimensi pengamatan supervisi dapat dikatakan masih rendah dan

perlu diperhatikan lagi bagi perusahaan untuk meningkatkan pengamatan supervisi di PT.Gits Indonesia.

2. Tanggapan responden tentang tingkat budaya organisasi pada PT.Gits Indoensia dapat dikategorikan sedang, hal ini dapat dilihat keseluruhan dimensi berada pada kategori sedang yaitu .keterlibatan, konsisten, penyesuaian dan misi.
3. Tanggapan responden tentang tingkat kinerja karyawan pada PT.Gits Indonesia dapat dikategorikan tinggi, hal ini dapat dilihat dari dimensi yang bernilai tinggi yaitu kuantitas, ketepatan waktu, dan kemandirian.

### Daftar Pustaka

- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan kesembilan. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu . 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Sarwoto, 1991. *Dasar-dasar organisasi dan manajemen*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Siagian, Sondang. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara .
- Gaol, Jimmy L . 2014. *A to Z Human Capital*,*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia
- Suwanto, 2013. *Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis*. Bandung . CV.Alfabeta